

Професионална гимназия по електроника” Джон Атанасов“- Стара Загора

**КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР
ЗА УЧАСТИЕ В ПОДБОР ЗА МОБИЛНОСТ НА ЗА JOB SHADOWING ИЛИ ЗА
ПРИДРУЖИТЕЛ НА УЧЕНИЦИ**

по Проект № 2026-1-BG01-KA121-VET-000406624, Програма „Еразъм+“

Утвърден:

Съгласно Заповед № 99/ 16.10.2026г

КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР

Във всяка от двете групи — **четирима участници в Job Shadowing** и **двама придружители на ученици** — се включва най-малко един учител, владеещ работния език на мобилността — **английски език**, на ниво, позволяващо самостоятелна комуникация с приемащата организация.

Учителят, осигуряващ комуникацията на английски език, може да преподава общообразователен предмет или професионална подготовка. **Всички останали места във всяка група се заемат от учители по професионална подготовка.** При липса на желаещи кандидати за всички обявени места и след изчерпване на съответния резервен списък незаетите места могат да бъдат попълнени от членове на ръководния екип, заявили писмено желание за участие. Те следва да отговарят на условията за съответната роля и изискванията за състава на групите и да бъдат оценени по утвърдените критерии.

Класирането се извършва по утвърдените критерии при спазване на тези изисквания към състава на всяка група

1. Образователна квалификационна степен (ОКС) – до 6 т.

- Образователно-квалификационна степен „бакалавър“ — **2 т.**
- Образователно-квалификационна степен „магистър“ — **4 т.**
- Образователна и научна степен „доктор“ — **6 т.**

Оценява се само най-високата придобита степен. Точките не се сумират. Степента се удостоверява с диплома или се проверява служебно, когато документът е наличен в училището.

2. Мотивационно писмо на български език - до 12 т.

/Мотивационното писмо съдържа пълна обосновка на мотивацията за повишаване на личностната квалификация и педагогическата компетентност в сферата на ПОО, мотивацията и възможностите за реализиране на целите на проекта и дейностите, както план за разпространение на резултатите/

Оценява се по следните показатели:

- Мотивация за повишаване на професионалната квалификация и педагогическата компетентност в сферата на ПОО — **до 4 т.**
- Обосновка на личния принос и възможностите за изпълнение на целите и дейностите на проекта според заявената роля — **до 4 т.**
- Конкретен план за споделяне на опита и разпространение на резултатите от мобилността — **до 4 т.**

За всеки показател се присъждат:

0 т. — липсва обосновка;

1 т. — обща и непълна;

2 т. — частично обоснована;

3 т. — ясна и аргументирана;

4 т. — конкретна, аргументирана и с практически примери или изпълними предложения.

3. Автобиография по образец на Европас (CV) на бълг. език – до 20 т.

/В автобиографията следва да бъде включена и информация за:

- участие в разработване на училищни учебни планове, програми по професионална подготовка, подготовка и организация на състезания по професията и организиране на квалификационни форми и обучения, свързани с вътрешноквалификационната дейност на гимназията;
- участие при разработването и реализацията на национални или училищни проекти и програми в сферата на ПОО;
- участие при разработване и изпълнение на дейности по европейски проекти./

Оценява се описаният в автобиографията опит по следните показатели:

- Участие в разработване на училищни учебни планове и програми по професионална подготовка — **до 4 т.**
- Участие в подготовката и организацията на състезания по професията — **до 4 т.**
- Участие в организиране и провеждане на вътрешноучилищни квалификационни форми и обучения — **до 4 т.**
- Участие в разработване и изпълнение на национални или училищни проекти и програми в сферата на ПОО — **до 4 т.**
- Участие в разработване и изпълнение на дейности по европейски проекти — **до 4 т.**

За всеки показател:

0 т. — няма посочено участие;

1 т. — посочено е участие без описание на личната роля;

2 т. — описани са конкретни изпълнени задачи;

3 т. — описани са конкретни задачи и постигнати резултати;

4 т. — описани са координираща или водеща роля, изпълнени задачи и постигнати резултати.

Посочените обстоятелства се подкрепят с документи или се проверяват служебно, когато информацията е налична в училището.

4. Ниво на владеење на работниот јазик на мобилноста - англиски јазик – до 18 т.
Оценува се установеното ниво по Общата европска јазична рамка (CEFR):

Ниво Точки

A1	3 т.
A2	6 т.
B1	9 т.
B2	12 т.
C1	15 т.
C2	18 т.

Нивото се удостоверява со документ/сертификат или преку самооценка по CEFR, потврдена со кратко интервју на англиски јазик при еднакви услови за сите кандидати. Комисијата внесува установеното ниво и мотивите во протоколот.

Присвојуваат се точки само за едно ниво. Точките не се сумираат.

- При липса на установено ниво на владеење на англиски јазик кандидатот полага писмен испит при еднакви услови и по предварително утврдена скала за оценување. Резултатот се споредува со соодветното ниво по CEFR и се претвора во точки според критериум: A1 — 3 т., A2 — 6 т., B1 — 9 т., B2 — 12 т., C1 — 15 т., C2 — 18 т.. Резултатот од испитот, одреденото ниво и присвојуваните точки се одразуваат во протокол на комисијата.

5. Претходен искуство како придружител на ученици — до 4 т.

**Критериумот се применува само за кандидатите за придружители.*

- **4 т.** — кандидатот е учествал како придружител на ученици и е исполнил коректно возложените задолженија, вклучително изискваната одговорност, без установени прекршци од негова страна.
- **0 т.** — нема претходен искуство како придружител или не е удостоверено исполнувањето на посочените услови.

Обстоятелствата се удостоверяваат со заповед за придружување и отчет, протокол или друг соодносен документ. За документи, налични во училиштето, се извршува службена проверка.

Максимален опш резултат:

60 т. за придружителите

56 т. за кандидатите за Job Shadowing.

***Класирањата се одделни.**